



まずは**無料診断**で、
事業所の“リーダー力”の現状を把握してみたいはいかがでしょうか。

リーダー力 a・e 診断

アセスメント ・ 強化

assessment enhancement

組織内のリーダー力の現状を把握し、組織力を高めます

リーダーが自分自身を知る（リーダーとして足りていない部分が明確になる）

→ リーダー自身が努力し行動していく（変化・改善させることができる）

1 リーダーに今の自分を知ってもらう（【個】の診断）

診断の種類	わかること
リーダーシップ(PM)診断	●目標達成能力・チームをまとめる能力
対人関係スキル(KiSS18)診断	●対人関係を円滑に運ぶためのスキル
職員満足度(ES)調査	●職場環境（人間関係含む）に関する満足度 ●職務内容に関する満足度
メンタルヘルス診断	●現在の性格傾向、生まれつきの気質・性質 ●ストレス状態・心の疲労度・離職リスク ●コミュニケーション能力

2 【個】の診断結果を基に、 組織全体のリーダーシップ力・対人関係スキル・職員満足度をデータ化

- 組織全体のリーダーシップ力の現状（各リーダーの能力・位置）→エゴグラムとの関連性
- 組織内のリーダーの対人関係スキルの現状（妥当性の研究による平均値との比較）
- リーダーシップ(PM)、対人関係スキル(KiSS18)、職員満足度(ES)調査の個人データの組織一覧



- 診断結果を基に、現状の説明
- 組織力強化が必要であれば対策の提案

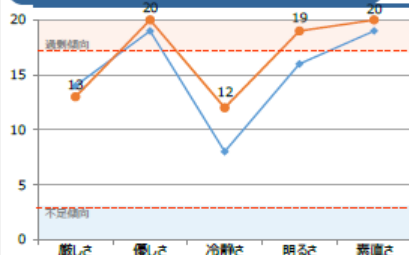


リーダー力 a・e 診断で何がわかるの？

メンタルヘルス診断

パーソナリティテスト (後天的性格)

今の自分の心のエネルギーの高さを表します。一番高い数値と一番低い数値をみるとあなたの性格傾向がわかります。



現在のパーソナリティ

「優しく」、「明るさ」そして「素直さ」に優れ、過度に厳しさ、冷静さを持つ人です。優しく思いやりのある人です。明るく好奇心旺盛な人です。素直で協調性がある人です。

部下・後輩に対する接し方のアドバイス

優しく思いやりを持ち、明るく好奇心を持ち、素直で協調性を持ちながら仕事をしていきます。更なる成長のために、一呼吸おいて、落ち着いて冷静に物事を判断し、筋道を立てて考え、部下や目下の人の立場や思いを大切にしながら行動に移すことに心がけましょう。部下や目下の人の信頼がより高まります。

上司・先輩に対する接し方のアドバイス

上司や目上の人から期待されています。更なる成長のために、上司や目上の人の対応として、その場で直ぐ出すのではなく、考える時間をとる工夫も良いかもしれません。一呼吸おいて考えるクセをつけていくことで、ついていきます。

●性格傾向・気質

自身の性格傾向と本質を知ること、自分の良さをもっと活かすヒントを見つけることができる

キャラクターテスト (先天的気質・性質)

自分の本質を知ることができます。受け入れることで、自分の価値や自分の良さをもっと活かすヒントを見つけることができます。

現在のあなたは... **忠実な人** です 前回のあなたは、「忠実な人」でした

あなたらしさが現れるとき

■人当たりがよい ■誠実で堅実 ■安全性を求めルールを守る ■義務を果たそうと努力する ■協調性があり周囲を気遣う ■仕事が正確で信頼される ■ユーモアがある ■家族や友人を大切にしたい ■人に好かれられる

あなたがストレス状態のとき

■不安に駆られ、用心深く身構える傾向がある ■自分の信念が揺らぐ ■優柔不断なところがある ■嫌われたくない気持ちから八方美人になることも ■自分で決断することが苦手 ■自分を過剰に責めることがある ■依存的になりやすい

あなたがストレスを感じる時

■秘密を持たれて知らされないこと ■相談をしたのに完全否定をされ、反対の姿勢で向き合われること ■頼れると思われる立場の人からサポートをもらえなかったり途中で見捨てられること

あなたのリーダーシップのとり方

■みんなで同意したことがら、ルールを重んじる ■責任感を持って事を進める ■組織に忠実に行動しようとする ■周囲に対して協調性がある ■自分のグループを大切にしたい、意思を伝えることを好む

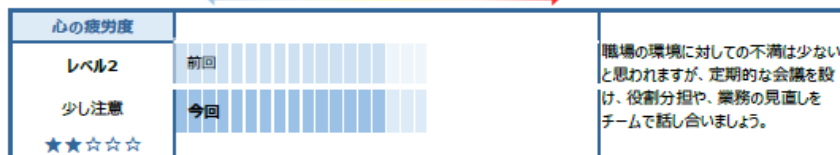
あなたへのアドバイス

あなたの不安の元が何かを考えてみましょう。あなたの不安はあなたが頑張っていることの証でもあります。もっと自分を褒めてください。心が楽になると思われます。

心のエネルギーテスト

個人の心のエネルギー、対人に対する心理 職場環境に対する心理を測ります。

安全 ← ストレスレベルが高いほど危険! → 危険



●心のエネルギーテスト

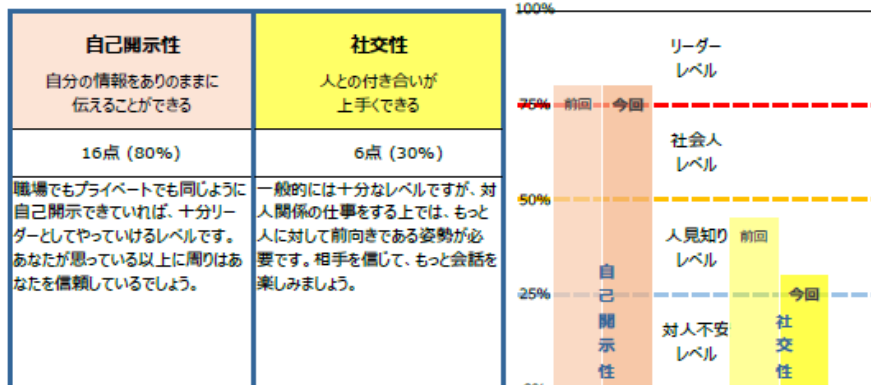
個人の心のエネルギー、対人に対する心理 職場環境に対する心理を測る (心の疲労度・ストレス・モチベーション)

●対人関係テスト

人付き合いの得意不得意 (コミュニケーション能力) がわかり、どうしたら対人関係をよくするかわかる

対人関係テスト

人付き合いの得意不得意がわかり、どうしたら対人関係をよくするかわかります。

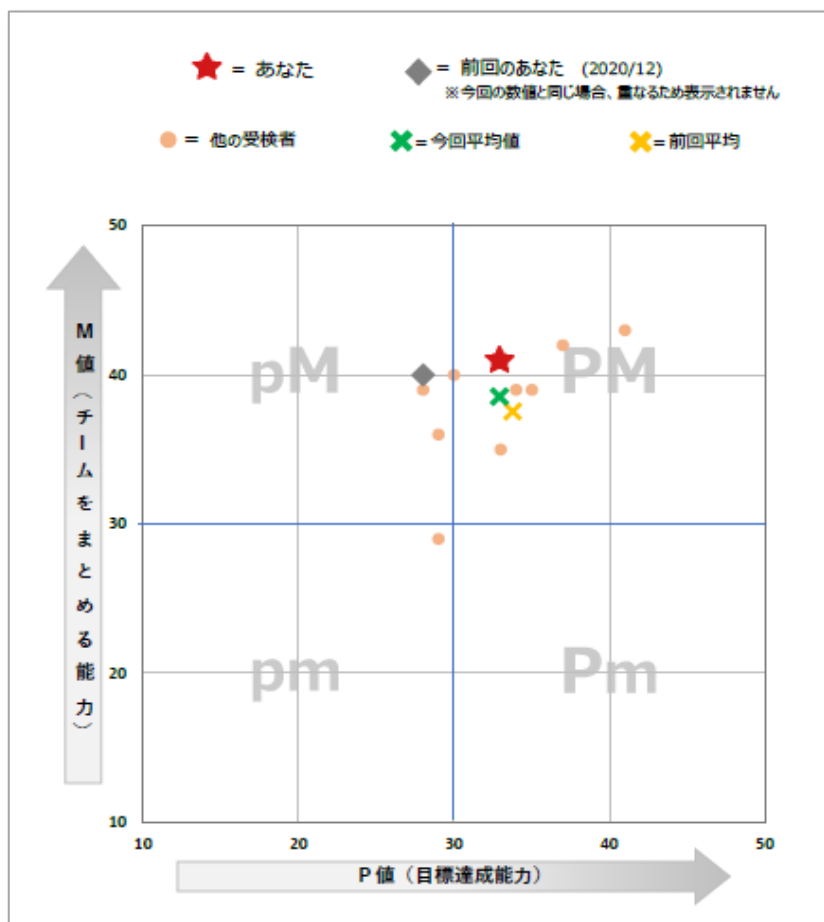


現在のあなたは... **最初はとっつきにくいけれど話せば味が出てくるタイプ** です

前回のあなたは、「最初はとっつきにくいけれど話せば味が出てくるタイプ」でした

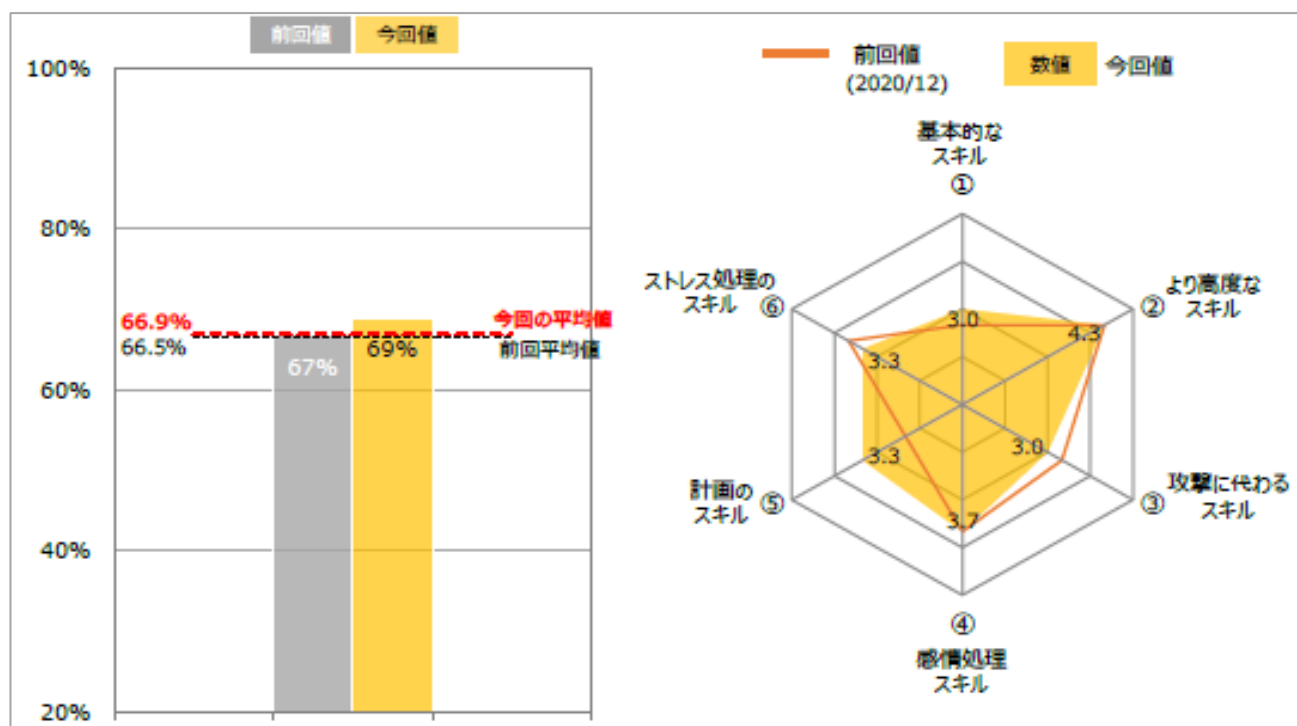
リーダーシップ（PM）診断

チームをまとめる能力と目標達成能力の
自分が今いる位置がわかる



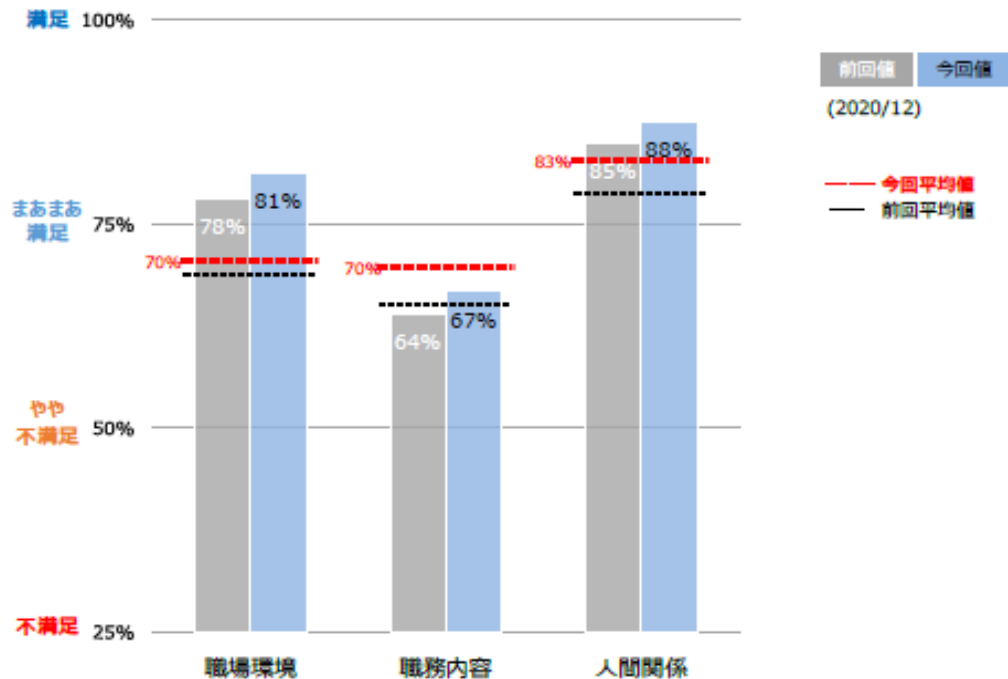
対人関係スキル（KiSS18）診断

対人関係を円滑に運ぶためのスキルがわかる

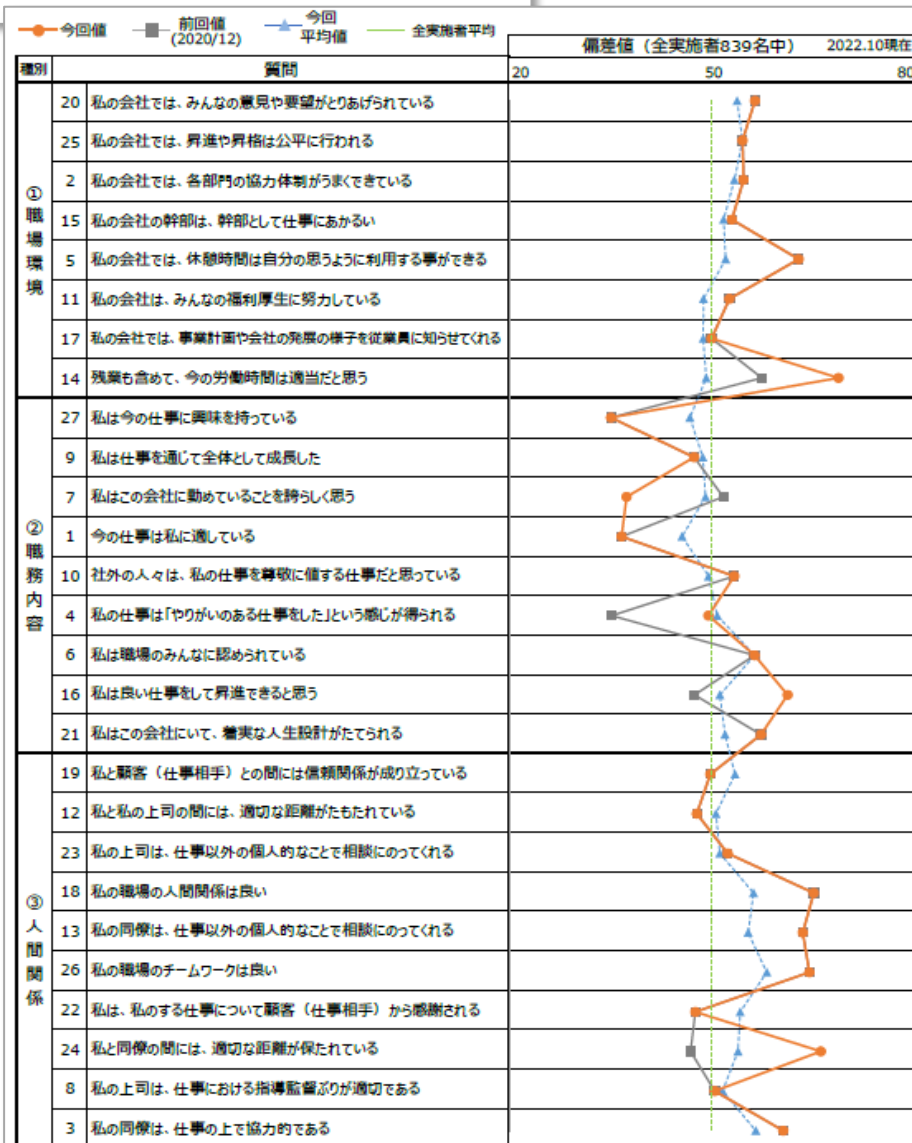


職員満足度（ES）調査

①職場環境 ②職務内容 ③人間関係 に関する満足度がわかる

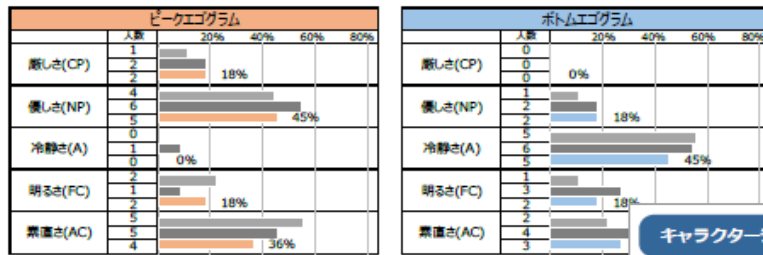


●実施者の 職員満足度の偏差値がわかる



メンタルヘルス診断

パーソナリティテスト（機能的性格）



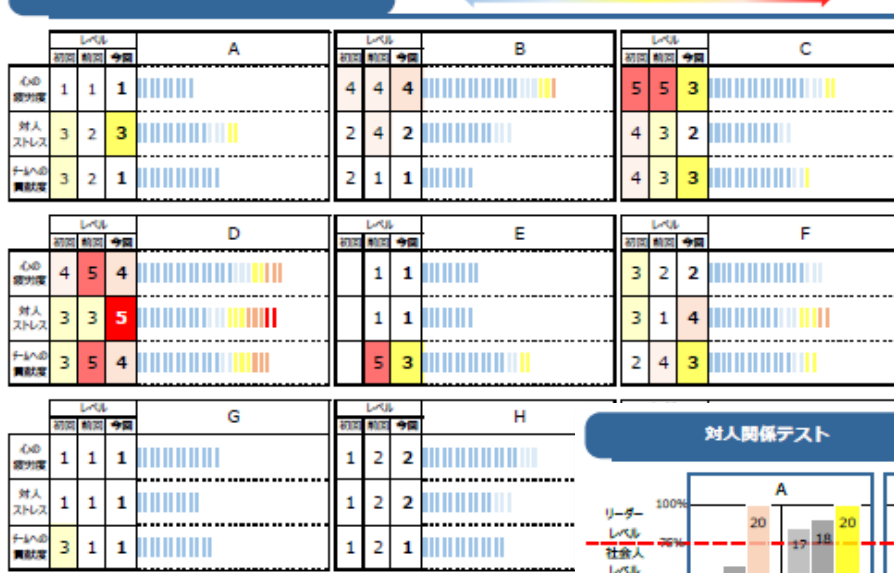
●実施者の性格傾向・気質（性質）を一覧で見ることができる

●組織全体の性格傾向がわかる

キャラクターテスト（先天的気質・性質）

		(2019/6)	(2020/12)	前回から変化した方
		初回	前回	今回
1	A	個性的な人	助ける人	挑戦する人
2	B	改革する人	改革する人	改革する人
3	C	改革する人	改革する人	改革する人
4	D	助ける人	助ける人	助ける人
5	E		忠実な人	調べる人
6	F	忠実な人	忠実な人	忠実な人
7	G	平和をもたらす人	平和をもたらす人	平和をもたらす人
8	H	忠実な人	忠実な人	忠実な人
			改革する人	忠実な人
			改革する人	調べる人

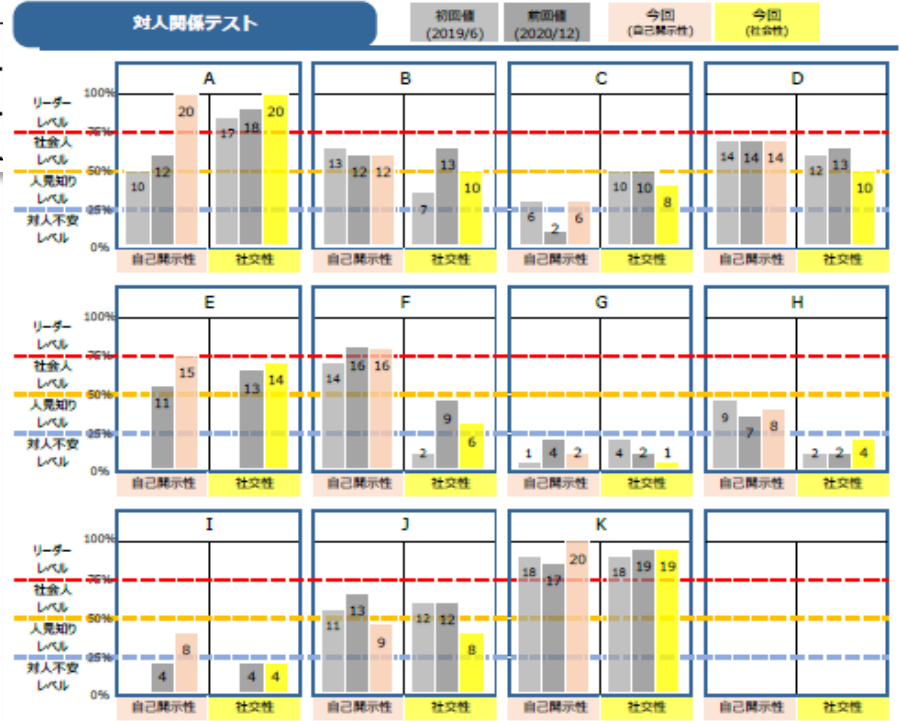
心のエネルギーテスト



●実施者の心の疲労度・ストレス・モチベーションを一覧で見ることができる

●組織内のストレスレベル（危険性）が把握でき、早期対策を講じられる

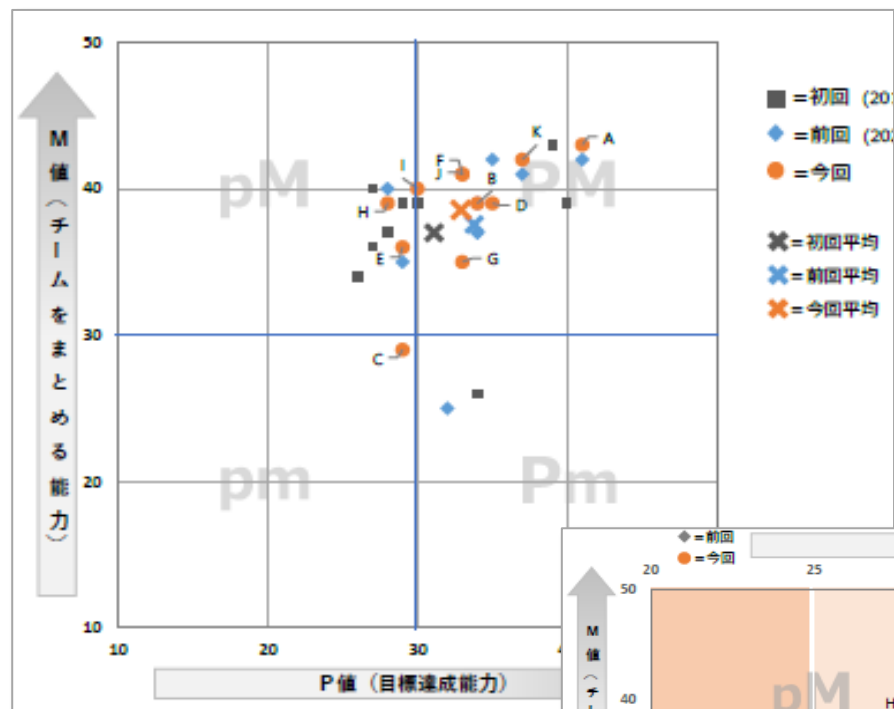
対人関係テスト



●実施者のコミュニケーション能力を一覧で見ることができる

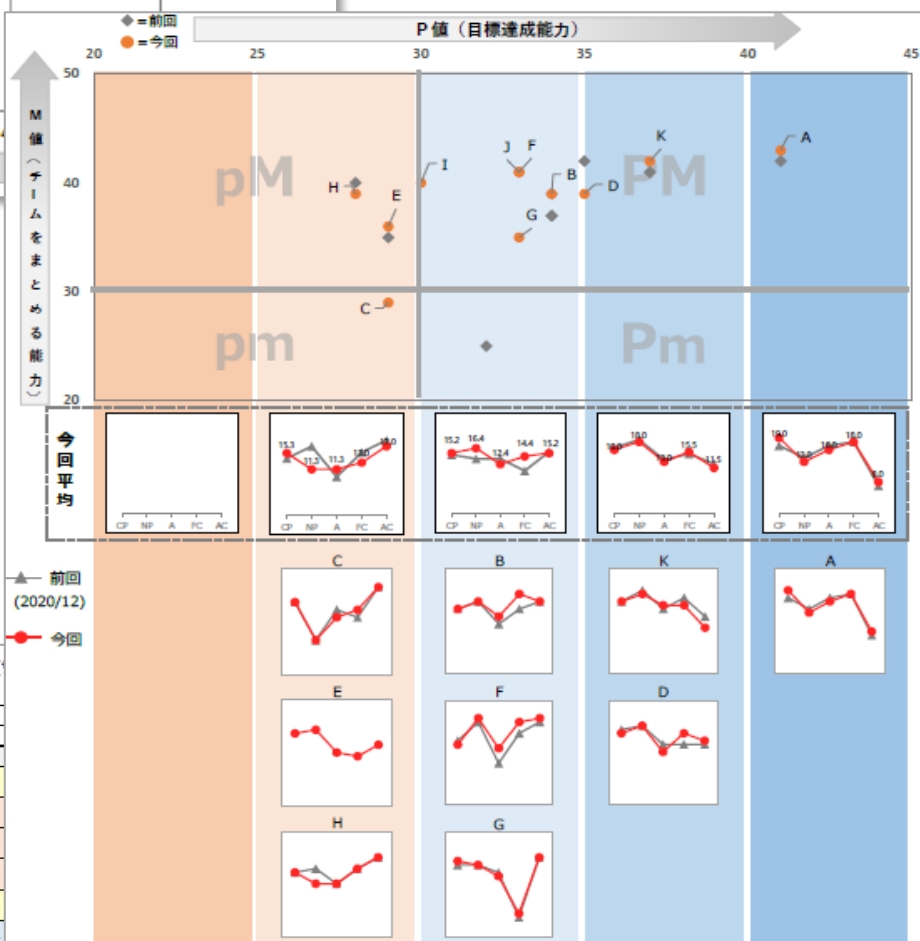
●組織全体の人間関係の傾向がわかる

リーダーシップ（PM）診断



●組織内での各実施者のリーダーとしての能力値がどこにあるのかが一覧でわかり組織としてのリーダーの存在傾向が把握できる

●組織全体の目標達成能力と性格傾向との関連が一覧で見れる
(参考資料)



リーダーシップ（PM）自己評価一覧

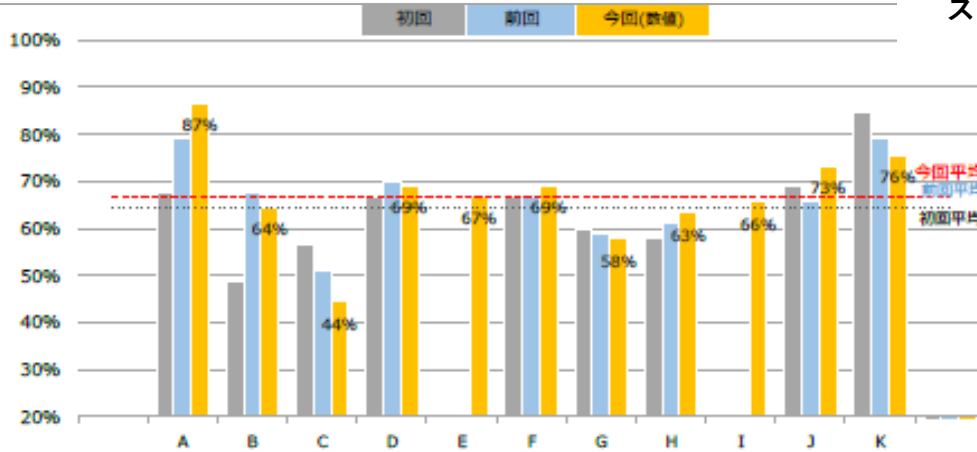
チームマネジメント研修

区分	No.	質問	1	2	3	4	5													
			A	B	C	D	E													
P値																				
P	1	部下に対し、仕事の進み具合について報告を求めますか	5	4	4	3	3													
P	2	部下に対し、規則に決められた事務に従うよう厳しくしますか	4	3	2	3	2													
P	3	部下に対し、能力・経験がせよとすることがあります	3	4	3	2	2													
P	4	部下に対し、仕事の量や質のことを厳しくしますか	4	4	4	3	2													
P	5	業務上の決断をすばやく行いますか	3	4	4	4	3													
P	6	仕事について、いつも問題点を検討していますか	4	3	2	4	4													
P	7	現在の地位にふさわしい専門的、技術的知識をの徹底持っていると思えますか	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3							
P	8	問題が起ったとき、直機の変の処置をとり	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	5							
P	9	緊急問題が発生したとき、率先して指導に当たりますか	5	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4							
P	10	仕事に対して、明確な方針をもちますか	5	3	2	4	3	3	4	3	4	4	4							
M値																				
M	11	職場に気まずい雰囲気があるとき、それをとまげようと思えますか	3	2	2	5	3	4	2	4	4	3	4							
M	12	部下の立場を理解しようと思えますか	5	5	2	4	3	4	4	4	5	4	4							
M	13	あなたの職場で問題が起ったとき、部下に意見を求めますか	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	5							
M	14	仕事のことで、あなたの部下と気軽に話し合うことができますか	5	4	2	4	4	5	3	4	4	5	5							
M	15	あなたの部下を公平にとらえていると思えますか	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4							
M	16	部下の個人的な問題について、気を配っていますか	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4							
M	17	部下に信頼されていると思えますか	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4							
M	18	部下の将来について、気を配っていますか	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4							
M	19	部下がすべた仕事をしたときには、それを認めていますか	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4							
M	20	全般的に見て、部下を支持していますか	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4							

●自己評価を一覧で見ることができる

対人関係スキル (KiSS18) 診断

●実施者の 対人関係を円滑に運ぶためのスキルを一覧で見ることができる



対人関係スキル ④感情処理スキル ⑤計画のスキル ⑥ストレス処理のスキル

(1/12) 数値 今回値

今回平均値 66.9% 前回平均値 64.2%

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

① ② ③ ④ ⑤ ⑥

●自己評価を一覧で見ることができる

対人関係スキル (KiSS-18) 自己評価一覧		チームマネジメント研修 (サンプル施設)															4回目 2021/11		
①基本的スキル ②基礎的スキル ③発展的スキル ④応用的スキル ⑤実践的スキル ⑥応用スキル ⑦応用スキル ⑧応用スキル ⑨応用スキル ⑩応用スキル ⑪応用スキル ⑫応用スキル ⑬応用スキル ⑭応用スキル ⑮応用スキル ⑯応用スキル ⑰応用スキル ⑱応用スキル ⑲応用スキル ⑳応用スキル ㉑応用スキル ㉒応用スキル ㉓応用スキル ㉔応用スキル ㉕応用スキル ㉖応用スキル ㉗応用スキル ㉘応用スキル ㉙応用スキル ㉚応用スキル ㉛応用スキル ㉜応用スキル ㉝応用スキル ㉞応用スキル ㉟応用スキル ㊱応用スキル ㊲応用スキル ㊳応用スキル ㊴応用スキル ㊵応用スキル ㊶応用スキル ㊷応用スキル ㊸応用スキル ㊹応用スキル ㊺応用スキル ㊻応用スキル ㊼応用スキル ㊽応用スキル ㊾応用スキル ㊿応用スキル		自己評価															1~2	3~4	4~5
項目	説明	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
2	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
3	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
4	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
5	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
6	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
7	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
8	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
9	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
10	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
11	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
12	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
13	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
14	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
15	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
16	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
17	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
18	他人と関わることで、自分の価値観を伝えることができる	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			

評価を一覧で見ることができる

●対人関係を円滑に運ぶためのスキルを項目別に見ることができ、組織としての対人スキル傾向が把握できる

職員満足度 (ES) 調査



項目	質問	25	50	75
20	私の会社では、みんなの意見や要望がとりあがられている	58.7	54.5	54.3
25	私の会社では、昇進や昇格は公平に行われる	58.7	54.5	54.3
2	私の会社では、各部門の協力体制がうまくできている	58.7	54.5	54.3
15	私の会社の幹部は、幹部として仕事にあたる	58.7	54.5	54.3
5	私の会社では、休憩時間は自分の思うように利用する事ができる	58.7	54.5	54.3
11	私の会社は、みんなの福利厚生に努力している	58.7	54.5	54.3
17	私の会社では、事業計画や会社の発展の様子を従業員に知らせられている	58.7	54.5	54.3
14	残業を命じて、今の労働時間は適当だと思う	58.7	54.5	54.3
27	私は今の仕事に興味を持っている	58.7	54.5	54.3
9	私は仕事を進めて全体として成長した	58.7	54.5	54.3
7	私はこの会社に向いている	58.7	54.5	54.3
1	今の仕事は私に合っている	58.7	54.5	54.3
10	社外の人々は、私の仕事を「やりがい」	58.7	54.5	54.3
4	私の仕事は「やりがい」	58.7	54.5	54.3
6	私は職場のみんなに認められている	58.7	54.5	54.3
16	私は良い仕事をして昇進できると思う	58.7	54.5	54.3
21	私はこの会社について、豊かな人生設計がなされている	58.7	54.5	54.3
19	私と顧客（仕事相手）との間には信頼関係が成り立っている	58.7	54.5	54.3
12	私と上司の間には、適切な距離がもたれている	58.7	54.5	54.3
23	私の上司は、仕事以外の個人的なことで相談ののってくれる	58.7	54.5	54.3
18	私の職場の人間関係は良い	58.7	54.5	54.3
13	私の同僚は、仕事以外の個人的なことで相談ののってくれる	58.7	54.5	54.3
26	私の職場のチームワークは良い	58.7	54.5	54.3
22	私は、私のする仕事について顧客（仕事相手）から感謝される	58.7	54.5	54.3

●組織としての 職員満足度の偏差値がわかる

●実施者の 職員満足度 (①職場環境 ②職務内容 ③人間関係に関する満足度) を一覧で見ることができる

●自己評価を一覧で見ることができる

2021.11.10

職員満足度 (ES) 自己評価一覧

チームマネジメント研修 (サンプル施設)

4回目

2021/11

自己評価

1~2

3~4

4~5

項目	No.	質問	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
組織・職場	20	私の会社では、みんなの意見や要望がとりあがられている	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K					
	25	私の会社では、昇進や昇格は公平に行われる	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3					
	2	私の会社では、各部門の協力体制がうまくできている	4	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3					
	15	私の会社の幹部は、幹部として仕事にあたる	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3				
	5	私の会社では、休憩時間は自分の思うように利用する事ができる	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3				
	11	私の会社は、みんなの福利厚生に努力している	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3				
	17	私の会社では、事業計画や会社の発展の様子を従業員に知らせられている	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3				
	14	残業を命じて、今の労働時間は適当だと思う	1	2	1	3	3	3	4	2	2	2	2	3				
	27	私は今の仕事に興味を持っている	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3				
	9	私は仕事を進めて全体として成長した	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4				
自分・仕事	7	私はこの会社に向いている	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3				
	1	今の仕事は私に合っている	1	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3				
	10	社外の人々は、私の仕事を「やりがい」	1	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3				
	4	私の仕事は「やりがい」	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4				
	6	私は職場のみんなに認められている	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3				
	16	私は良い仕事をして昇進できると思う	3	2	2	1	3	3	2	3	3	2	2	2	3			
	21	私はこの会社について、豊かな人生設計がなされている	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4				
	19	私と顧客（仕事相手）との間には信頼関係が成り立っている	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4				
	12	私と上司の間には、適切な距離がもたれている	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
	23	私の上司は、仕事以外の個人的なことで相談ののってくれる	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4				
人間関係	18	私の職場の人間関係は良い	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
	13	私の同僚は、仕事以外の個人的なことで相談ののってくれる	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4				
	26	私の職場のチームワークは良い	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4				
	22	私は、私のする仕事について顧客（仕事相手）から感謝される	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4				
	24	私はこの会社に向いている	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3				
	1	今の仕事は私に合っている	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4				
	10	社外の人々は、私の仕事を「やりがい」	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
	4	私の仕事は「やりがい」	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4				
	6	私は職場のみんなに認められている	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3				
	16	私は良い仕事をして昇進できると思う	3	2	2	1	3	3	2	3	3	2	2	2	3			

●自己評価を一覧で見ることが出来る

「個」の診断を基に 組織としてデータ化

